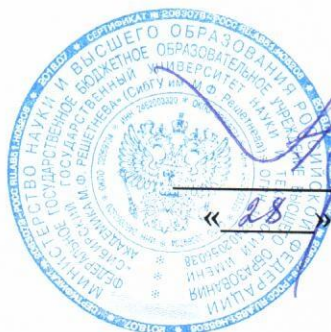


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Сибирский государственный университет науки и технологий  
имени академика М. Ф. Решетнева»  
(СибГУ им. М.Ф. Решетнева)**

УТВЕРЖДАЮ  
И.о ректора СибГУ  
им. М.Ф. Решетнева



Э.И. Акбулатов

« 28 » 19 2018 г.

**ПРОГРАММА**

вступительных испытаний для поступления в магистратуру  
по направлению  
**38.04.03 Управление персоналом**

Магистерская программа:  
«Управление человеческими ресурсами»

Красноярск 2018 г.

## **I. Общие положения**

Прием в магистратуру по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры) осуществляется в соответствии с правилами приема в магистратуру на основании личного заявления граждан, результатов вступительных испытаний и представленных в приемную комиссию документов о предшествующем образовании.

Вступительные испытания проводятся экзаменационной комиссией по направлению 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры) в установленные правилами приема в магистратуру сроки. Председатель и члены экзаменационной комиссии утверждаются приказом по университету.

Программа вступительного испытания (далее Программа) предназначена для поступающих в магистратуру по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», магистерская программа «Управление человеческими ресурсами» в целях подготовки к сдаче вступительного экзамена.

Вступительное испытание на магистерскую программу «Управление человеческими ресурсами» по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» предусмотрено в форме междисциплинарного экзамена. Экзаменационный билет включает тестовые задания по дисциплинам подготовки по направлению «Управление персоналом»: «Основы управления организацией» и «Управление персоналом организации». Экзамен проводится в письменной форме с целью отобрать наиболее подготовленных абитуриентов для освоения магистерской программы «Управление человеческими ресурсами» по направлению 38.04.03 «Управление персоналом».

Для подготовки ответов на задания экзаменационного билета поступающим в магистратуру предоставляется не менее 60 мин. Билет включает 40 тестовых заданий. Общая максимально возможная оценка по вступительным испытаниям составляет 100 баллов.

При оценке ответа на поставленные вопросы учитывается количество верных ответов. За каждое верно выполненное тестовое задание абитуриент получает 2,5 балла. За неверный ответ или его отсутствие выставляется 0 баллов. Максимальное количество баллов, которое может быть набрано составляет 100 баллов. По окончании ответа абитуриенту выставляется балл от 0 до 100.

Зачисление производится на конкурсной основе при наборе абитуриентом по результатам вступительных испытаний минимум 40 баллов. Оценка в баллах за письменный экзамен оформляется протоколом заседания экзаменационной комиссии.

В случае одинакового количества набранных баллов у поступающих, приемная комиссия рассматривает и учитывает дополнительные документы и обстоятельства: выписку из протокола ГАК по защите бакалаврской работы претендента с рекомендацией для поступления в магистратуру; заверенный список публикаций поступающего; грамоты поступающего о призовых местах на олимпиадах, конкурсах, студенческих научных конференциях по профильным дисциплинам и др.

### Критерии оценки ответа по 100-балльной шкале

Показатель	Критерии оценивания	Баллы	Оценка
Верные ответы на вопросы теста	верных ответов более 85%	75-100	5 (отлично)
	верных ответов 71- 85%	61-74	4 (хорошо)
	верных ответов 51- 70%	41-60	3 (удовлетворительно)
	верных ответов менее 51%	Менее 40	2 (неудовлетворительно)

### II. Перечень вопросов для самостоятельной подготовки абитуриентов

1. Понятие «управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами».
2. Методы управления персоналом.
3. Задачи управления персоналом
4. Система управления персоналом.
5. Функции подсистем управления персоналом.
6. Понятие и виды кадровой политики.
7. Понятие и типы компетенций персонала.
8. Понятие должностной инструкции.
9. Профессиональные компетенции менеджеров.
10. Роли менеджера в организации.
11. Методы набора и отбора персонала.
12. Маркетинг персонала как вид управленческой деятельности.
13. Адаптация персонала.
14. Процедура аттестации персонала.
15. Обучение персонала.
16. Оценка результативности труда.
17. Формы организации рабочего времени.
18. Теории мотивации.
19. Методы оценки персонала.
20. Понятие и модели карьеры.
21. Типы организаций и признаки классификации организаций.
22. Функции управления в теории менеджмента.

23. Процесс принятия управленческих решений.
24. Характеристики организации как открытой системы.
25. Типы организационных структур.
26. Виды конфликтов в организации.
27. Процесс коммуникаций в организации.
28. Эффективность менеджмента.
29. Особенности стратегического, тактического и оперативного управления.
30. Социальная ответственность бизнеса.

### **Литература для подготовки к вступительным испытаниям:**

#### *Основная литература:*

1. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации : учебник / А.В. Дейнека. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 288 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02375-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454057>.
2. Управление персоналом : учебное пособие / Г.И. Михайлина, Л.В. Матраева, Д.Л. Михайлин, А.В. Беляк. - 3-е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 280 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-01749-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453363>.
3. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. – СПб.: Питер, 2012 - 848 с.
4. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 301 с. – (Высшее образование).
5. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. – М.: Инфра-М, 2011. – 448 с.

#### *Дополнительная литература:*

1. Управление человеческими ресурсами: учеб. терминологический слов. / сост. О.Е. Подвербных. - Красноярск: СибГАУ, 2009. - 76с.
2. Арсеньев Ю.Н., Шелобаев С.И., Давыдова Т.Ю. Управление персоналом. Модели управления. – М.: Юнити-Дана, 2005 г., 288 с.
3. Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: Учебник. – М.: Гардарики, 1998. – 528с.
4. Вучкович-Стадник, А. Оценка персонала: четкий алгоритм действий и качественные практические решения /А.Вучкович-Стадник. - М.: Эксмо, 2010. - 208с. - (HR-библиотека). Гардарики, 2003 – 296 с. (и др. изд.)
5. Десслер Г. Управление персоналом.- М.: Бинوم. Лаборатория знаний, 2004 г., 800 с.
6. Мелихов, Ю. Е. Управление персоналом: портфель надежных технологий : учебно-практ. пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. – М. : Дашков и К°, 2011. – 344 с.

7. Мескон, Альберт, Хедоури Менеджмент организации. – М.: ИНФРА-М, 2004. – 669с.
8. Папонова, Н. Е. Обучение персонала компании : практ. пособие / Н. Е. Папонова. – М. : Финпресс, 2011. – 176 с.
9. Стаут, Л.У. Управление персоналом. Настольная книга менеджера / Л.У. Стаут. - М.:Добрая книга, 2009. - 536с.
- 10.Травин В. В., Дятлов В. А. Менеджмент персонала предприятия: Учеб.- практ. Пособие. – 5-е изд. – М.: Дело, 2003. – 272 с.
- 11.Уэйн Монди Р., Роберт М. Ноу, Шейн Р. Премо. Управление персоналом. – СПб.: Нева, 2004 г., 640 с.